

Ноябрь 2010. В Школе менеджмента «Бирюч» успешно завершился курс обучения по программе «МВА-ПРАВОСЛАВИЕ»

Группа лучших сотрудников компании «ЭФКО», прошедших предварительный жесткий многоступенчатый отбор, в ноябре завершила в Школе менеджмента «Бирюч» обучение по программе «МВА-ПРАВОСЛАВИЕ», получив дипломы Московской международной высшей школы бизнеса «МИРБИС». Курс обучения, включающий базовые профессиональные и специальные дисциплины, а также мастер-классы и аттестационные работы, длился два года.

Компания «ЭФКО» сотрудничает с Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС» на протяжении нескольких лет. Успешно реализованные совместные проекты свидетельствуют о взаимовыгодном партнерстве и перспективности сотрудничества. В течение 2009-2010 годов при непосредственном участии ведущих сотрудников «МИРБИС» осуществлялось обучение менеджеров основного производства компании «ЭФКО» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров.

Реализация программы «МВА-ПРАВОСЛАВИЕ» осуществлялась с учетом следующих принципов:

- нравственность,
- целеустремленность и обеспеченность необходимыми ресурсами,
- преемственность и открытость,
- личностное влияние преподавательского состава,
- высокая напряженность учебного процесса,
- модульность и цикличность,
- объединение и разумное распределение усилий участников программы.

На вышеперечисленных принципах основывался весь процесс обучения. В итоге за короткое время с частичным отрывом обучаемых от их непосредственных рабочих обязанностей действительно удалось достичь значительных результатов. Об этом свидетельствует высокий уровень аттестационных исследовательских работ слушателей.

При выборе тем аттестационных работ акцентировалось внимание на том, что это обязательно должно быть решение какой-то крупной бизнес-проблемы, причем проблемы, реальной для компании. В итоге действительно все работы были представлены как проекты по решению серьезных проблем, открывающие большие возможности для компании».

«Подготовка к защите дипломных проектов проходила коллективно, - поясняет преподаватель Московской международной высшей школы бизнеса «МИРБИС», доктор экономических наук, профессор С. В. Ильдеменов. - В ходе мозговой атаки слушатели усиливали друг друга. Каждый делал свои замечания, исходя из собственного видения и с точки зрения своего профессионального опыта. В результате работа каждого менеджера была представлена как серьезный самостоятельный многогранно освещенный проект. В этом и заключается сила подобного рода программ».

«Безусловно, в ходе обучения наблюдался существенный рост всей группы и каждого отдельного менеджера, - рассказывает о процессе обучения С. В. Ильдеменов. - В данном случае сыграл значительную роль не только сам процесс обучения, но и то, что обучающиеся были направлены в «горячие точки» активного развития компании. А ведь ничто другое так не закаливает и не настраивает на реализацию своего потенциала, как участие в серьезных практических проектах».

Программа «МВА-ПРАВОСЛАВИЕ» объединила две составляющие: во-первых, само получение знаний о последних, самых современных методиках менеджмента и умение

мгновенно их подхватить, свободно оперируя ими и зная, как и где можно их эффективно реализовать. Во-вторых, - четкое ощущение перспектив компании. Целостное воздействие этих двух компонентов и сделало успешным корпоративный проект по обучению менеджеров «ЭФКО».

Обучение с частичным отрывом от непосредственной профессиональной деятельности потребовало от слушателей значительных усилий. Нужно было и дополнительное время, и дополнительные ресурсы для изучения специализированной литературы, мирового опыта, для анализа того, чем сегодня владеют конкуренты.

«Учеба специалистов «ЭФКО» совпала с кризисом, - отмечает С. В. Ильдеменов. - А кризис - это уникальная школа. В условиях кризиса подготовленный менеджер - это островок устойчивости. Именно таким островком устойчивости и стали менеджеры «ЭФКО», прошедшие обучение по программе «МВА-ПРАВОСЛАВИЕ». В процессе обучения сформировалась сильная, стойкая команда, умеющая четко выстраивать стратегические цели и достигать их. Уверен, такая команда станет крепкой опорой для руководства компании в решении самых сложных бизнес-задач».